

回答 2024 年年议会各小组讨论后给宣教部的建议和提问：

1. 提议：鼓励旅游宣教-目的去探访宣教士，给予陪伴与关怀。

宣教部不鼓励旅游宣教，因为宣教士无暇接待旅游者。何况旅游者没有教会给予训练，恐怕不是带给宣教士陪伴于关怀，而是干扰。特别是敏感的工场，要非常谨慎说话行事。所以，要么！纯粹去旅游。要么！就好好组织并训练去短宣，因为时间金钱都花了，就去和宣教士好好配搭服事吧！

2. 多多鼓励毕业生去体验短宣 / 一年的宣教。

谢谢提议。大家一起鼓励，堂会也预算一些经费津贴弟兄姐妹去一年或几个月短宣，提升他们的布道热诚，灵命成熟度，品行操练，服事心志等。完成两年短宣的大学毕业生说：我真的感恩有这两年短宣，不然我都没有成长，我怎么进入新一页的生活和服事？

3. 建议与布道部配搭，让会友同一时间关注州内外的宣教工作，包括每周代祷事项等。

与布道部主席沟通后，在此转告大家，两部门属下的宣教士人数不同，后方团队运作和资源也不同，布道部暂时无法每周提供代祷事项。但布道部每个月都发一次本地宣教士的代祷事项给所有牧者转发给弟兄姐妹，也每月一次刊登在卫理报，今年 4 月 14 日还有带领直播祷告会，请大家都参加。若要更详细了解本地宣教情况，请直接联系布道部办公室。

4. 能否厘清海外和国内宣教的分别。

1998 年宣教部向年议会提案：砂拉越州内布道事工包括原住民工作，转交布道部推动，原住民主日（以往称伊班主日）奉献款项也全归布道部管理。获年议会通过，宣教部专注推动海外宣教事工。简单来说就是砂拉越州内的各民族福音工作归属布道部负责，而砂拉越州外的，所谓海外的都由宣教部推动。我们是以砂拉越州来划分，不是以国来划分。

5. 陈阳宣教士只是不在年会里，但仍然在宣教工场，也许在字眼上可以不使用“终止宣教士身份”，用一些客观的解释为何宣教士会离职，交代离职原因。因此当会友问起原因，教会领袖或牧者也能正面回答，避免会友的猜测。

陈阳宣教士写给宣教部的辞职信里给的辞职原因是“我相信这是神引导我走向新方向的时刻”；“我的辞职将于 2024 年 12 月 31 日生效。”所以宣教部给年议会报告书里使用“如今他有新方向，愿主建立他在工场所做的工”，和“因个人因素，于 12 月 31 日离职，终止宣教士身份”。虽然我们和宣教士多次沟通，但宣教部只能用宣教士书面信件所给的原因来报告，不能加以解释或透露宣教士不愿意公开的原因。宣教部报告书是以宣教部

的角度报告宣教士情况，他于 12 月 31 日终止了本会宣教士身份。至于之后他用什么身份或做什么工作已经不在我们可代言和可控的范围了。不过，陈阳虽然离职终止本会宣教士身份，但他与宣教部继续保持良好关系，并且申请做本会的鸽子，在事工上继续配搭，还会接待短宣队等。若会友真关心他，就尊重他，为他祷告，不需要消极的猜测。

6. 鸽子队伍-龚燕燕刚按立牧师，年会对他们有什么关心或帮助吗？

鸽子龚燕燕接受沙巴福音教会按立为牧师，让她在英国的服事更加得力，也成为鸽子队伍里第二位牧师。宣教部干事和负责关心鸽子的州内主任都代表宣教部发贺卡和信息祝贺，也记录在案。我们常为鸽子祷告，就如关心宣教士一样。但鸽子不是年会差遣的正式宣教士，鸽子有自己的工作和收入，不从宣教部领薪金。龚牧师也有差遣和支持她的教会，她是基督教华侨布道会（COCM）属下的同工，按机构的原则得到经费和工作的指导。但她原本是本会会友，所以乐意以鸽子身份与我们保持联系，并得到我们的祷告支持。

7. 建议宣教部与年会青团配搭，将青年大会改为举办青宣大会，两年一次，好让青年人得灌输宣教的概念，鼓励他们参与宣教/献身成为宣教士等。若年会青团能在每次的大会都注入宣教课题和节目是最好。宣教部必定协助安排合适讲员和资源。与年会青团指导沟通了，指导表示每两年一次的青年大会是代表大会，不能改变成青宣大会，或者只能偶尔讲宣教信息。

8. 请问这些到访宣教工场服事的堂会是否有记录具体服事的成果与见证？这些报告是否可以分享给其他堂会，成为激励和学习的资源？

年会宣教部提供短宣队的训练资料中包括短宣结束时的报告表格，队长和队员当填写并呈交给执事会和宣教部各一份。但宣教部把几十队的报告发给全年议会 130 间堂会不合适。鼓励有兴趣知道别的队伍之短宣情况的，可由宣教委员会主席联系教区内其他堂会索取短宣报告。教区宣教执行会和教区内的各个堂会之宣教委员会有群组，他们从教区会议中都知道哪间堂会去哪个工场短宣。有些教区宣教执行会在年底举办短宣回锅日，所有参与短宣的各堂会队伍都来分享短宣体验和成长，就是彼此激励和学习的好机会。

9. 感谢宣教部努力推动认领项目，让更多人参与到宣教事工中！但了解到有些项目未有后续完工报告。请问是否有计划建立一个追踪和反馈机制，确保认领的项目能够更有系统地完成？这样是否也能更好地鼓励奉献者看到他们参与的果效？

这应该是指认领宣教士经费吧！堂会认领的经费供应宣教士 90%的经费需要。谢谢各堂会弟兄姐妹奉献支持，统筹统办，以至大小堂会都能参与宣

教圣工，年会也可以差遣一些宣教士。宣教部通过多方面监督宣教士的工作，包括每位宣教士每三个月要填写并呈交记录表格报告布道情况；每年9月份要呈交全年事工报告，由宣教部整理后放进年议会报告书；宣教部要求宣教士写家书和代祷事项，基本上就是他们的工作和生活情况，宣教部转发给各堂会和刊登卫理报，是要求代祷，也是全体教会监督的机制；让堂会要更深了解所认领的宣教士，可直接联系宣教部干事或工场主任询问详情。

10. 关怀宣教士宣教士是前线的服事者，他们的需要值得我们特别关心。

感谢宣教部提出“好好疼爱、关怀宣教士”的行动计划！请问是否可以分享具体的关怀方式，例如定期探访、提供心理支持或额外的财务支援？各堂会如何更实际地参与到关怀宣教士的行动中？

宣教部干事或主任和部员在宣教士上工场第一年和新一期的第一年必定探访，宣教士有特别需要时也探访关怀。因一个工场有几位宣教士，所以基本上一两年就会探访一次；宣教部工场主任主要的服事是牧养宣教士，通过 Zoom、视频、信息或电话，常常联系关怀宣教士。而主席干事和州内主任也按需要联系关怀，或宣教士主动联系交流，从不会断链；心理方面，宣教部提供将上工场的宣教士和述职宣教士接受专业辅导，和静修营 (Silent Retreat)；财务方面，宣教部提供宣教士额外的帮助包括新宣教士上工场时比新传道人多 RM200 的生活津贴，宣教士子女进入大学，每年有额外的 RM5000 助学金等等。堂会可行的关怀方面，若宣教士在开放的工场，可自由与他们联系，zoom 见面交流。当宣教士回乡时可约见吃饭鼓励他们。宣教部是优先安排述职宣教士到认领他们的堂会去分享的。大家可以服事回乡的宣教士，提供实际的帮助，例如借一辆车给宣教士用一段时间，带他们去做健康检验或更新护照，不同恩赐的弟兄姐妹可以帮他们理发，推拿，刮痧，带孩子等。诗巫有一位做烘培的弟兄在诗巫区的宣教士父母生日时，亲自做并送生日蛋糕给宣教士父母，给他们带来极大的喜乐。堂会也可以关心宣教士的父母家人，向未信的传福音，孝亲节或过新年时送一份礼品给他们的父母，感谢和肯定他们栽培儿女做宣教士。大家可以看看和想想，按宣教士父母实际需要给予关怀，这会给宣教士很大的安慰。不论是什么课题，都欢迎联系宣教部索取资料，或理解事工，或询问真相。

11. 建议短宣队在出发前建议接受系统培训。

好建议！一定要使用宣教部提供的资料好好训练，并加上所去的工场和服事的特殊性来做合适的训练，帮助队员能够理解宣教意义并投入服事。

12. 30% 的事工开始专注难民事工，以及鸽子宣教士是好事。但是否表示储备金增加？

先纠正一下，难民事工并没有占 30% 的事工。2024 年宣教部的确提高储备金到一年的费用，以防特殊情况时能够继续供应全体宣教士的薪金和多样需要。

13. 反思是否更难招募全时间宣教士？

本会献身者不少，但今年进入神学院装备的人逐渐少了。询问之后发现其他国家的教会和神学院也一样。但是信徒参加延申课程，装备在教会服事的却大大增加。这显示现代人不愿意委身长期或终身的服事，但保持原来的生活，装备了在教会参与服事是可以的。宣教部提倡祷告每年至少 3 位进入神学院念神学主修宣教。有了宣教士出去，福音才能传到远方。